

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 34 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**ПРОТОКОЛ № 3
заседания Комиссии по противодействию коррупции
«03» декабря 2025 года**

Председатель комиссии:

Трунова Л.А. — заведующий.

Секретарь комиссии:

Бажеева В.В. — старший воспитатель, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Присутствовали члены комиссии:

1. Шамарина Н.А. — заместитель заведующего, заместитель председателя комиссии.
2. Закирова Н.Г. — педагог-организатор дополнительного образования, музыкальный руководитель.
3. Тычино Н.В. — заместитель заведующего.
4. Фирер Е.А. — председатель профсоюза, музыкальный руководитель.
5. Зубкова М.Б. — представитель родительской общественности.

Приглашенные:

Мамаева Н.Г. — специалист по кадрам.

Шамарин А.А. — уборщик территории (принят на работу в ноябре 2025 года).

Повестка дня:

1. Анализ кадрового состава на предмет наличия близких родственных отношений и оценка риска конфликта интересов.
2. Рассмотрение уведомлений о личной заинтересованности и принятие мер по урегулированию конфликта интересов.
3. Контроль исполнения ранее принятых решений по урегулированию конфликта интересов.

1. Анализ кадрового состава и выявление родственных связей

СЛУШАЛИ: Бажееву В.В. и Мамаеву Н.Г.

В ходе анализа кадрового состава (личные карточки, декларации, должностные инструкции) установлены следующие близкие родственные отношения между сотрудниками:

№	Сотрудник 1	Сотрудник 2	Степень родства	Характер отношений (подконтрольность)	Оценка риска
1	Воспитатель	Заведующий	сёстры	Косвенная подконтрольность (заведующий принимает кадровые и финансовые решения)	Потенциальный риск
2	Кастелянша, машинист по стирке белья	Помощник воспитателя	мать и дочь	Функциональный контроль (кастелянша распределяет мягкий инвентарь, помощник воспитателя получает и сдаёт бельё)	Конфликт интересов
3	Заместитель заведующего	Уборщик территории	супруги	Прямая подконтрольность (заместитель заведующего координирует работу хозяйственной службы, в т.ч. уборщиков)	Конфликт интересов

Также выявлены родственные связи, не создающие конфликта интересов ввиду отсутствия подчинённости или функциональной зависимости:

- Воспитатель и воспитатель — мать и дочь, работают на разных площадках.
- Музыкальный руководитель и рабочий по комплексному обслуживанию здания — отношения подчинения отсутствуют.

2. Рассмотрение уведомлений о личной заинтересованности

СЛУШАЛИ: Бажееву В.В.

За отчётный период поступило одно уведомление о возникновении личной заинтересованности — от заместителя заведующего в связи с приёмом на работу супруга. Иных уведомлений не поступало.

3. Меры по урегулированию конфликта интересов и контроль исполнения ВЫСТУПИЛИ:

- Заведующий подтвердила родство с воспитателем и предложила передать полномочия по принятию кадровых и финансовых решений в отношении сестры заместителю заведующего.
- Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений предложила по ситуации кастелянши и помощника воспитателя передать контроль за выдачей инвентаря заведующему хозяйством.
- Заместитель заведующего подтвердила родство с супругом, заявила о самоустранении от принятия решений, касающихся его работы.
- Заместитель заведующего подтвердила исполнение ранее переданных полномочий и эффективность принятых мер.

РЕШИЛИ:

1. По ситуации воспитатель — заведующий.

Заведующему воздержаться от единоличного принятия решений (премирование, отпуск, иные кадровые и финансовые вопросы) в отношении воспитателя. Полномочия по принятию таких решений передать заместителю заведующего на период сохранения родственных отношений.

2. По ситуации кастелянша — помощник воспитателя.

Кастелянше воздержаться от решений по выдаче мягкого инвентаря в отношении помощника воспитателя. Полномочия по контролю за выдачей инвентаря и распределению ресурсов передать заведующему хозяйством.

3. По ситуации заместитель заведующего — уборщик территории.

Признать наличие конфликта интересов. Заместителю заведующего воздержаться от единоличного принятия решений (распределение нагрузки, контроль качества, применение мер поощрения и взыскания, предоставление отпусков) в отношении уборщика территории. Полномочия по принятию указанных решений передать заведующему хозяйством на период сохранения родственных отношений.

4. Взять под наблюдение все выявленные родственные связи (включая воспитателей — мать и дочь, а также музыкального руководителя и рабочего по комплексному обслуживанию здания) для исключения возможного конфликта интересов в случае изменения должностных обязанностей.

5. Контроль за исполнением принятых решений возложить на ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Голосование: за — единогласно.

Председатель комиссии _____ / Л.А. Трунова

Секретарь комиссии _____ / В.В. Бажеева

Члены комиссии:

_____ / Шамарина Н.А.

_____ / Закирова Н.Г.

_____ / Тычино Н.В.

_____ / Фирер Е.А.

_____ / Зубкова М.Б.